

Mangelnde Motivation – Loyalität

Neue Sinnggebung durch Werte und Kodex

Das Konzept von Der faire Salon schafft Motivation und Loyalität durch Sinnggebung und Beteiligung.

Es verbindet Mitarbeitende und Unternehmen über gemeinsame Werte und den Kodex für Friseure in Europa.

So entsteht ein neues Verständnis: Erfolg ist kein Zufall, sondern das Ergebnis von Zusammenarbeit, Verantwortung und Stolz auf das eigene Handwerk.

Mitarbeiter werden zu Markenbotschaftern des Unternehmens – engagiert, loyal und motiviert, weil sie Teil eines wertschöpfenden Projekts sind.

Ist-Situation

Das Friseurhandwerk steht vor einer doppelten Herausforderung: wirtschaftlicher Druck und fehlende Motivation im Team.

Viele junge Menschen ticken anders – sie haben Leistung nie als Wert gelernt, verstehen den Zusammenhang zwischen Umsatz und Verantwortung oft nicht und bringen ein anderes Denken mit. Das ist kein Unwille, sondern Ausdruck einer neuen Generation, die Sinn, Beteiligung und Wertschätzung sucht.

In der Schule werden wirtschaftliches Denken, Teamarbeit und Loyalität kaum vermittelt – das Verständnis für Zusammenhänge fehlt. So entsteht eine Lücke zwischen Unternehmern und Mitarbeitenden, die sich im Alltag deutlich zeigt.

Ursache

Mangelnde Motivation und Loyalität – weil Sinn und Beteiligung fehlen

Fehlendes Verständnis für wirtschaftliche Abläufe – Umsatz, Rentabilität und Verantwortung werden nicht verknüpft.

Unterschiedliche Denkweisen zwischen Generationen – Generation Z ist nicht unwillig, sondern anders geprägt.

Fehlende Führungskompetenz – Führung ist kein Lehrfach, weder in Ausbildung noch Meisterprüfung.

Unklare Strukturen und Kommunikation – Erwartungen bleiben unausgesprochen, Konflikte ungelöst.

So geht's – Unsere Tools als Hilfe

Kick-off organisieren: Wertegemeinschaft vorstellen, neue Sinnggebung schaffen, Motivation wecken.

Salonphilosophie oder Teamkonzept erstellen: Gemeinsame Ziele festlegen, Verantwortung teilen.

Workshops, Meetings & Schulungen: Weiterbildung als Impulsgeber für Verständnis und Zusammenhalt.

Ideen sammeln & umsetzen: Offene Runden, klare Aufgaben, sichtbare Ergebnisse.

Erfolge sichtbar machen: Kundenlob teilen, Social Media nutzen, Gütesiegel zeigen.

Inhalte für Führung und Teamarbeit

Leitlinien für Ausbilder und Auszubildende

Die Leitlinien unseres Salons

Die Salon-Philosophie

Das Team-Konzept

Spielregeln im Team

Fazit: Motivation entsteht durch Sinn, Loyalität durch Beteiligung. *Der faire Salon* zeigt, wie Werte, Kodex und klare Führung aus Mitarbeitenden echte Mitgestalter machen – und aus Salons starke, zukunftsfähige Gemeinschaften.