

Mitarbeitermangel

Mitarbeitermangel

Der Fachkräftemangel trifft das Friseurhandwerk besonders hart. Eine aktuelle Untersuchung aus einem DAX-Konzern zeigt: Eine gute Zusammenarbeit mit den jüngeren Generationen gelingt nur auf Basis gemeinsamer Werte.

Genau hier liegt die größte Herausforderung – und zugleich die größte Chance. Denn Führung ist bis heute kein Lehrfach, weder in der Ausbildung noch in der Meisterprüfung. Die Realität zeigt: 53 % derer, die den Friseurberuf ergreifen, verlassen ihn bald wieder. Ohne klare Orientierung verlieren Betriebe ihre Zukunft.

Das Konzept schafft neue Sinnggebung, verbessert die Zusammenarbeit und ermöglicht wirtschaftliche Modelle, die Mehrumsatz und faire Partizipation erlauben – und damit bessere Löhne.

Es verbindet zwei Welten, die sich lange fremd waren.

Die ersten Mitarbeitende sagen heute schon:

„Mein nächster Arbeitgeber wird wieder ein fairer Salon sein.“

Ist-Situation

In vielen Salons treffen heute unterschiedliche Erwartungen aufeinander:

Unternehmerinnen und Unternehmer müssen wirtschaftlich denken

und Verantwortung für den Betrieb tragen. Gleichzeitig erwarten Mitarbeitende Orientierung, Wertschätzung, Entwicklungsmöglichkeiten und klare Strukturen.

Fehlende Kommunikation, unklare Erwartungen und unterschiedliche Vorstellungen von Zusammenarbeit können zu Konflikten, Frust und Fluktuation führen.

Gerade jüngere Beschäftigte hinterfragen stärker, was ihnen ein Beruf langfristig bietet – fachlich, persönlich und wirtschaftlich. Wenn Perspektiven, Entwicklungsmöglichkeiten und Wertschätzung nicht ausreichend sichtbar werden, kann die Bindung an Betrieb und Beruf darunter leiden.

Die Herausforderung lautet deshalb: **Nachwuchs gewinnen, Mitarbeitende halten und neue Perspektiven im Beruf sichtbar machen.**

Die Ursachen liegen tiefer als reine Personalnot:

Die Ursachen liegen tiefer als reine Personalnot

Führung braucht Orientierung.

Fachliche Qualifikation allein bereitet nicht automatisch auf Mitarbeiterführung vor. Klare Leitlinien, Kommunikation und praktische Werkzeuge können helfen, Zusammenarbeit bewusster zu gestalten.

Gemeinsame Werte schaffen Orientierung.

Wo Erwartungen und Haltung nicht besprochen werden, entstehen leichter Missverständnisse – besonders zwischen unterschiedlichen Generationen und Erfahrungswelten.

Der Sinn des Berufs muss sichtbar bleiben.

Friseurarbeit ist mehr als eine handwerkliche Dienstleistung. Beratung, Kreativität, Persönlichkeit, Verantwortung und der direkte Kontakt mit Menschen machen einen wesentlichen Teil des Berufes aus.

Kommunikation entscheidet mit.

Unterschiedliche Vorstellungen über Motivation, Vergütung, Wissen, Verantwortung oder Arbeitszeiten können zu Konflikten führen, wenn sie nicht offen und klar besprochen werden.

Unterschiedliche Erwartungen müssen zusammengebracht werden.

Unternehmerische Anforderungen und die Bedürfnisse der Mitarbeitenden sind nicht immer deckungsgleich. Gute Führung schafft einen Rahmen, in dem beide Seiten ihre Erwartungen verstehen und gemeinsam tragfähige Lösungen entwickeln können

Wie die Wertegemeinschaft unterstützt

Der faire Salon bietet genau die Orientierung, die heute fehlt – praxisnah, wertebasiert und verbindend.

Führung & Teamarbeit

Im Mitgliederbereich finden sich praxisnahe Inhalte für Unternehmer, Führungskräfte, Ausbilder und Auszubildende.

Leitlinien für den Salon

Das sind Hilfen zum Download, um Erwartungen, Verantwortlichkeiten und Zusammenarbeit im Betrieb klar zu formulieren.

Salon-Philosophie

Vorlagen und Anleitungen um Werte, Haltung und das Selbstverständnis des eigenen Salons gemeinsam mit dem Team zu entwickeln.

Unterschiedliche Sichtweisen verstehen

„Irren ist menschlich“ –Eine serie von Beiträgen für den konstruktiven Umgang mit unterschiedlichen Denkweisen, Erwartungen und Einstellungen im Team.

Spielregeln im Team

Praktische Anregungen für klare Absprachen, gegenseitigen Respekt und verlässliche Zusammenarbeit. Per Download einsatzfertig

Austausch & Reflexion

Themen wie Motivation, Wissen, Vergütung, Verantwortung und wirtschaftliche Zusammenhänge werden offen und verständlich aufgegriffen und erklärt

Streitpunkte sachlich klären

Informationen und Orientierung in Form von Beiträgen zu typischen Fragen rund um Arbeitszeiten, Überstunden, Urlaub und Pausen – auch als Grundlage für transparente Gespräche im

Betrieb.

Das Team-Konzept

Vorlagen um mittels Teamkonzept die Zusammenarbeit, Kommunikation, Motivation und gemeinsame Ziele im Salon weiterzuentwickeln und festzulegen.