Team einbinden – gemeinsam lernen

TEAM EINBINDEN

Gemeinsam lernen. Gemeinsam etwas verändern.

Diese Rubrik zeigt, wie du dein Team aktiv in die Werte und Ziele des Fairen Salons einbeziehst, das ist wichtig, weil…

Weil Veränderung nur funktioniert, wenn alle mitziehen

Mitarbeitende, die verstehen warum etwas passiert, unterstützen die Veränderung. Mitarbeitende, die nicht eingebunden werden, blockieren – bewusst oder unbewusst.

Weil Beteiligung Motivation schafft

Wer mitreden darf, fühlt sich wertgeschätzt. Wer sich wertgeschätzt fühlt, arbeitet engagierter, verantwortlicher und loyaler.

Weil Einbindung Vertrauen schafft

Offene Kommunikation nimmt Ängste, schafft Klarheit und stärkt das Miteinander. Das Team fühlt sich sicherer, informierter und ernst genommen.

Weil gute Ideen aus dem Team kommen

Die Mitarbeitenden erleben den Alltag direkt am Kunden. Sie sehen Probleme und Chancen oft früher als die Führung.

Weil Teamkultur nur gemeinsam entsteht

Werte, Fairness, Servicequalität – all das lebt nur, wenn alle es mittragen. Ein Konzept funktioniert nicht „von oben“, sondern durch gemeinsames Handeln.

Weil Mitarbeitende zu Markenbotschaftern werden

Ein eingebundenes Team repräsentiert den Salon nach außen – mit Haltung, Überzeugung und echter Begeisterung.

Schlüssel zur erfolgreichen Veränderung

Team-Einbindung gibt der Veränderung drei Dinge, die jeder im Salon verstehen kann:

?

Sinn

Wenn Menschen verstehen, **warum** etwas wichtig ist, können sie dahinterstehen.

✓

Nutzen

Das Team sieht, was sich verbessert: mehr Klarheit, mehr Mitsprache und bessere Zusammenarbeit.

?

Gemeinsam handeln

Aus Ideen werden konkrete Schritte, die der Salon gemeinsam umsetzt.

Jetzt kommt das Team ins Spiel

Starte mit einem Kick-off, das berührt. Erzähl deinem Team, was dich antreibt. Warum du Teil der Wertegemeinschaft bist. Was ihr gemeinsam bewegen könnt. Mach klar: Es geht um mehr als nur Haare schneiden. Es geht um Haltung, um Stolz, um Zukunft.

Kick-off zur fairen Mission – Mitarbeitende informieren

> Der erste Schritt ist ein gemeinsamer Start. Sag deinem Team offen, warum du Mitglied der Wertegemeinschaft bist und was ihr als Salon erreichen wollt. Es geht nicht um neue Regeln von oben. Es geht um ein gemeinsames Verständnis von Fairness, Qualität und Zusammenarbeit.
>
> Ein gutes Kick-off macht neugierig und gibt Sicherheit. Es lädt das Team ein, eigene Fragen, Erfahrungen und

> Ideen mitzubringen.
>
> **Zum nächsten Schritt: das Meeting gut vorbereiten**

Wie du Mitarbeitende für Veränderungen begeisterst

(trotz (oder gerade wegen) der Arbeit)

1. Sinn statt Pflicht vermitteln

Menschen machen mit, wenn sie verstehen, *warum* etwas passiert. Erkläre nicht nur, was sich ändern soll – sondern wofür: Für mehr Fairness im Alltag Für mehr Anerkennung im Beruf Für ein Team, das stolz auf sich sein kann

2. Persönliche Vorteile sichtbar machen

Veränderung bringt Chancen – zeig sie konkret: Bessere Arbeitsbedingungen Mehr Mitsprache Perspektive auf höhere Wertschätzung und Verdienst Ein Salon, der Haltung zeigt – auch nach außen

3. Beteiligung statt Anweisung

Lade dein Team ein, mitzugestalten: „Was bedeutet für euch ein fairer Salon?“ „Was würdet ihr gerne verändern?“ „Welche Ideen habt ihr für mehr Nachhaltigkeit, bessere Kommunikation, mehr Kundenbindung?“ Wenn Mitarbeitende mitdenken dürfen, denken sie mit – und machen mit.

4. Emotionen nutzen – nicht nur Fakten

Veränderung ist auch Gefühlssache. Feiere kleine Erfolge. Teile Kundenlob. Zeig, dass sich etwas bewegt. Und: Lass dein Team selbst sichtbar werden – z. B. auf Social Media, in Flyern, auf der Website. Wer Teil der Geschichte ist,

erzählt sie gern weiter.

5. Realistisch bleiben – und ehrlich

Ja, es ist Arbeit. Sag das ruhig. Aber auch: Es ist eine Investition in euch selbst. Und du gehst diesen Weg nicht allein – sondern mit einem Team, das mitgestalten darf.